

VOLKSWAGEN LEASING GMBH



Mitarbeitermotivationsmodelle
der Volkswagen Leasing GmbH
und
Autohaus Wolfsburg GmbH
& Co. KG

für
Großkunden der VW AG
Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter !

Dienstwagen statt Gehalt
oder
Mitarbeiterleasing



VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Motivation und Ziele für Arbeitgeber und Mitarbeiter

Arbeitgeber ?	Mitarbeiter ?
<ul style="list-style-type: none">• ich möchte Mitarbeiter binden und motivieren	<ul style="list-style-type: none">• mit meinem Dienstwagen gewinne ich Image
<ul style="list-style-type: none">• ich bin ein attraktiver Arbeitgeber	<ul style="list-style-type: none">• Best Price - Angebot über Großkundenvertrag meines Arbeitgebers
<ul style="list-style-type: none">• Mitarbeitermotivation ja – aber kostenneutral	<ul style="list-style-type: none">• ich kann Steuern sparen



Rolle der Volkswagen Leasing GmbH !

wir unterstützen Sie bei der Schaffung einer „Win – Win“ Situation in ihrem Unternehmen

Optionen der Volkswagen Leasing GmbH !

1

Dienstwagen statt Gehalt

2

Mitarbeiter Leasing

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Der Weg zur Mitarbeitermotivation

Rechtliche Grundlagen – Basisinformationen – unsere Mitarbeiter Frau Müller u. Herr Schmidt

1. Dienstwagen statt Gehalt Bruttomodell

2. Mitarbeiter Leasing Nettomodell

Status	BFH stimmt 1997 der Umwandlung von Gehaltsbestandteilen in PKW zu (BFH AZ VI B 83 / 97)	
Vertrag	Großkunden Rahmenvertrag mit der VW AG Nr. 000000	
Kondition	Mengennachlass X %+ fahrzeugspezifische Sondernachlässe + mgl. modellbezogene Herstellerprämien	
Kalkulation	Sonderkonditionen u. Dienstleistungen der Volkswagen Leasing GmbH für Großkunden	
Begriffe	Motivation – Gehaltsumwandlung - geldwerter Vorteil - Full Service Leasing Rate	

Musterfahrzeug	Golf 1.4 59 KW 5-Gang	17.690 € (Bruttolistenpreis)
	Full-Service Leasing Rate*	257 € (Netto)
	(bei 36 Monaten/15.000 km p.a.)	307 € (Brutto)

Mitarbeiter	Frau Müller	
	Entf. km – Wohnort-Arbeitsplatz geldwerten Vorteil nach der 1% Methode**	10 km 229 € (inkl. Umsatzsteuer)
	Herr Schmidt	
	Entf. km – Wohnort-Arbeitsplatz: geldwerten Vorteil nach der 1% Methode**	40 km 389 € (inkl. Umsatzsteuer)

* Aktion Wartung & Verschleiß, GEZ, Kfz,-Steuer, Fahrzeugversicherung Stückprämie VVD

** Im Kapitel 2 „Berücksichtigung des geldwerter Vorteil“ erläutert 3

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

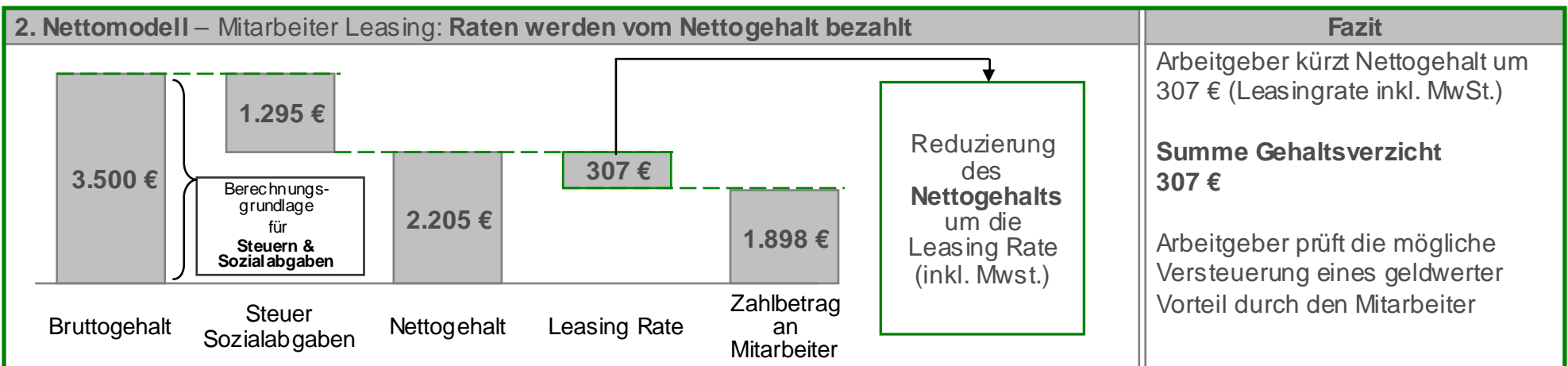
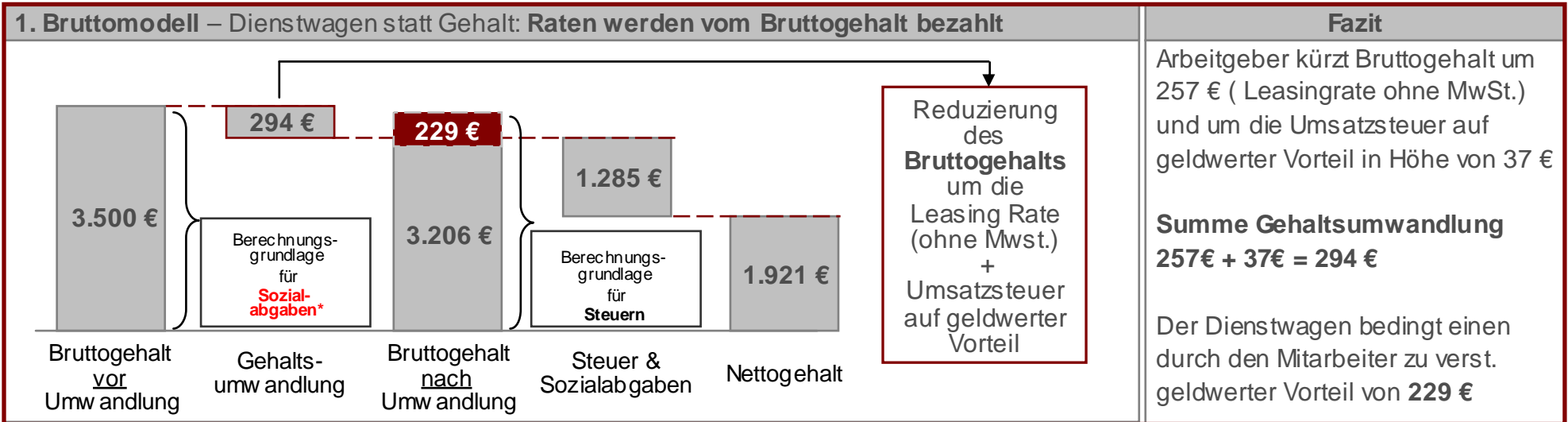
Unsere Themen

1	Gehaltsumwandlung - für Brutto- und Nettomodell
2	Berücksichtigung des geldwerter Vorteil
3	Die Motivationsmodelle im Vergleich
4	Motivationsmodell - Sorglospaket für Mitarbeiter
5	Risikoabsicherung für Motivationsmodelle

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

1. Gehaltsumwandlung – für Brutto- und Nettomodell am Beispiel von Frau Müller



***Achtung:** Bitte Urteil Bundessozialgericht (BSG) vom 02.03.2010 mit der Nr. B 12 R 5/09 R zum Thema Absenkung von Sozialabgaben bei Umwandlung von Bar- in Sachlohn und Besprechung der Sozialversicherungsträger vom 02.-03.11.2010 beachten

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Unsere Themen

1	Gehaltsumwandlung - für Brutto- und Nettomodell
2	Berücksichtigung des geldwerter Vorteil
3	Die Modelle im Vergleich
4	Motivationsmodell - Sorglospaket für Mitarbeiter
5	Risikoabsicherung für Motivationsmodelle

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

2. Berücksichtigung und Prüfung des geldwerter Vorteils* nach Lohnsteuerrichtlinie

► Frau Müller und Herr Schmidt - wie wird der geldwerter Vorteil berechnet?

Fz. Bruttolistenpreis (BLP) für den gewählten Golf = 17.690 €

einfache Entfernung km – Wohnort-Arbeitsplatz für Frau Müller 10 km - für Herrn Schmidt 40 km

Full-Service Leasing Rate = monatlicher Aufwand für das Fahrzeug

1. Bruttomodell: Dienstwagen statt Gehalt			Fazit	
	Frau Müller	Herr Schmidt	Berechnung	
1% vom BLP	176 €	176 €	Zur Ermittlung der Steuerlast wird der geldwerter Vorteil dem Bruttogehalt hinzugerechnet	
+ 0,03% Entf. km Formel: BLP x 0,03% x km	53 €	213 €	Ergebnis	
= geldwerter Vorteil	229 €	389 €	Frau Müller versteuert	229 €
			Herr Schmidt versteuert	389 €

2. Nettomodell: Mitarbeiter Leasing			Fazit	
<p>monatl. Aufw and 307 €</p> <p>Frau Müller berechneter geldw. Vorteil 229 €</p> <p>Herr Schmidt berechneter geldw. Vorteil 389 €</p> <p>82 € von Herrn Schmidt zu versteuernder geldwerter Vorteil</p>			Prüfung	
			wenn der monatl. Aufwand kleiner ist als der berechnete geldwerter Vorteil, ist die Differenz als geldwerter Vorteil durch den Mitarbeiter zu versteuern	
			Ergebnis	
			Frau Müller versteuert	0 €
			Herr Schmidt versteuert	82 €

* Die private Nutzung (Nutzungswert) eines Firmenwagens durch einen Arbeitnehmer ist gemäß § 8 Abs.2 S.2 EStG iVm § 6 Abs. 1 Nr. 4 EStG bei diesem als geldwerter Vorteil zu versteuern

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Unsere Themen

1	Gehaltsumwandlung - für Brutto- und Nettomodell
2	Berücksichtigung des geldwerter Vorteil
3	Die Motivationsmodelle im Vergleich
4	Motivationsmodell - Sorglospaket für Mitarbeiter
5	Risikoabsicherung für Motivationsmodelle

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

3. Die Modelle im Vergleich

		1. Dienstwagen statt Gehalt	2. Mitarbeiter Leasing
Arbeitgeber	Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Zurechnung der Leasingverträge zum GK-Rahmenvertrag • Förderung des Firmenimages hinsichtlich Fortschrittlichkeit und Mitarbeiterorientierung • Kostenneutral bei Fahrzeug (Leasing) Kosten • Dienstliche Nutzungsanteile möglich 	<ul style="list-style-type: none"> • Zurechnung der Leasingverträge zum GK-Rahmenvertrag • Förderung des Firmenimages hinsichtlich Fortschrittlichkeit und Mitarbeiterorientierung • Kostenneutral bei Fahrzeug (Leasing) Kosten • Dienstliche Nutzungsanteile möglich
	Rolle	<ul style="list-style-type: none"> • Leasingnehmer und Fahrzeughalter • Bruttogehaltsumwandlung mit Berücksichtigung des zu versteuernden geldwerter Vorteil • Keine Absenkung von Sozialabgaben* 	<ul style="list-style-type: none"> • Leasingnehmer und Fahrzeughalter • Nettogehaltsumwandlung und Prüfung eines möglichen zu versteuernden geldwerter Vorteil
Mitarbeiter	Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Profitiert von transparenten und konstanten <ul style="list-style-type: none"> I) GK-Konditionen der VW AG II) Sonderkonditionen der VW Leasing • kein „Verhandlungsdruck“, keine Anzahlung nötig • Imagegewinn im eigenen sozialen Umfeld • Ersparnisse Einkommenssteuer möglich 	<ul style="list-style-type: none"> • Profitiert von transparenten und konstanten <ul style="list-style-type: none"> I) GK-Konditionen der VW AG II) Sonderkonditionen der VW Leasing • kein „Verhandlungsdruck“, keine Anzahlung nötig • Imagegewinn im eigenen sozialen Umfeld • In der Regel steueneutral
	Rolle	<ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung der Bestimmung des Fahrzeug- Überlassungsvertrags • Versteuerung des geldwerter Vorteils • Keine Absenkung von Sozialabgaben* 	<ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung der Bestimmung des Fahrzeug- Überlassungsvertrags • Mögliche Versteuerung des geldwerter Vorteils

* lt. Beschluss der Sozialversicherungsträger aus Juli 2005

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Unsere Themen

1	Gehaltsumwandlung - für Brutto- und Nettomodell
2	Berücksichtigung des geldwerter Vorteil
3	Die Motivationsmodelle im Vergleich
4	Motivationsmodell - Sorglospaket für Mitarbeiter
5	Risikoabsicherung für Motivationsmodelle

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

4. Mitarbeitermotivation - Sorglospaket für Mitarbeiter und Arbeitgeber

► Argumente für ihre Mitarbeiter

Fahrzeuge	Die Konzernmarken der VW AG – größtes Modellangebot eines Fahrzeugherstellers in Europa
Vertrag	Großkunden Rahmenvertrag 000000 - attraktive Beschaffungskondition für Fahrzeuge der VW AG
Herstellerprämie	Mögliche weitere Verbesserung der Beschaffungskondition
Volkswagen Leasing	Sonderkonditionen - Zinsvorteil für Großkunden und Mitarbeiter Dienstleistungspakete - Alleinstellungsmerkmal für Großkunden und Mitarbeiter

► Beispiele für attraktive Dienstleistungen

Aktion Wartung und Verschleiß - bis zu 50 % Preisvorteil auf die Dienstleistung – UvV nach § 57 BGV D 29* inklusive
Ihr Mitarbeiter erhält alle Inspektionen und verschleißbedingten Reparaturen über das Service Netz der VW AG,
natürlich bargeldlos, europaweit und ohne Risiko einer Nachbelastung durch die Werkstatt

Reifen Clever Paket - Sommer - und Winterreifen für Volkswagen Fahrzeuge mit bis zu 40 % Preisvorteil
Reifenwahl nach Bedarf oder Limitiert, für alle Jahreszeiten oder nur für saisonale Bereifung

Rundfunkgebühren (GEZ) - Radiogenuss ohne Reue, Sie haben schon gezahlt und das zum Selbstkostenpreis
von 5,76 Euro

Kfz. Steuer - Abwicklung über die Volkswagen Leasing GmbH, garantierte termingerechte Zahlung
OWI Service - wir klären mit ihrem Mitarbeiter die fristgerechte Erledigung der Ordnungswidrigkeiten

Volkswagen Versicherungsdienst (VVD) - attraktive Stückprämien zur Kraftfahrzeugversicherung inkl. Schadenservice

► **Fazit für Mitarbeiter** klare Kostenstruktur über die Vertragslaufzeit ohne Überraschungen und Betreiberrisiken

► **Fazit für Arbeitgeber** minimale Administration und Personalkosten für Mitarbeiterfahrzeuge, Integration dieser
Fahrzeuge in fleetCARS und elektronische Führerscheinkontrolle möglich

*BGV D 29 – Berufsgenossenschaftliche Vorschrift für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Unfallverhütungsvorschrift Fahrzeuge

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Unsere Themen

1	Gehaltsumwandlung - für Brutto- und Nettomodell
2	Berücksichtigung des geldwerter Vorteil
3	Die Motivationsmodelle im Vergleich
4	Motivationsmodell – Sorglospaket für Mitarbeiter
5	Risikoabsicherung für Motivationsmodelle

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

5. Kein Risiko bei Ausscheiden eines Mitarbeiters durch Risikoabsicherung

► Was ist passiert ?	Herr Schmidt scheidet nach 18 Monaten aus dem Unternehmen aus !		
Vertragsdauer:	36 Monate	Fahrzeug:	Golf 1.4 59 kW 5-Gang
Restlaufzeit:	18 Monate	Bruttolistenpreis:	17.690,00 €
Gefahrene km:	22.500 km	Risikoabsicherung:	4,76 €

	Inklusive Risikoabsicherung	Ohne Risikoabsicherung
Full Service Leasingrate pro Monat	311,46 €	307,00 €
Brutto - Restbuchwert	12.600,00 €	12.600,00 €
Fahrzeugwert laut DAT	10.800,00 €	10.800,00 €
Differenz bei vorzeitigem Vertragsende	0,00 €	1.800,00 €*

Fazit

- Vorteile Arbeitgeber**
- 1. Vermeidung der Abstandszahlung für die vorzeitigen Vertragsbeendigung in Höhe von 1.800,00 €**
 - 2. Ausschluss möglicher arbeitsrechtlicher Auseinandersetzungen mit Mitarbeitern (siehe Bundesarbeitsgericht vom 09.09.2009 / 9 AZR 574/903)**

* Differenz aus Brutto-Restbuchwert und Fahrzeugwert lt. DAT

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

5. Die Abwicklung der Risikoabsicherung

- ▶ Für die Dienstleistung Risikoabsicherung ist kein gesonderter Rahmenvertrag mit der Volkswagen Leasing erforderlich
- ▶ Bei Einschluss der Dienstleistung Risikoabsicherung sind generell alle Fahrzeuge im Mitarbeitermotivationsmodell zu berücksichtigen
- ▶ Ein Einschluss von Funktionsfahrzeugen des Fuhrparks ist nicht möglich
- ▶ Die Berechnung erfolgt im Rahmen der Angebotsabgabe über das betreuende Autohaus
- ▶ Bei Inanspruchnahme erklärt der Arbeitgeber gegenüber der Volkswagen Leasing GmbH schriftlich, formlos das Ausscheiden des Mitarbeiters per Datum und KFZ – Kennzeichen
- ▶ Eine Inanspruchnahme ist nach mindestens 12 Monaten Vertragslaufzeit möglich, das Fahrzeug ist zum Zeitpunkt der Abgabe unfallfrei (bzw. über Vertragspartner repariert)
- ▶ Die Vertragsabrechnung erfolgt zum Stichtag vorbehaltlich Schäden und Mehrkilometer
- ▶ daraus resultierende mögliche Kosten stellt der Arbeitgeber, vorbehaltlich einer entsprechenden Regelung im Überlassungsvertrag, dem Mitarbeiter in Rechnung

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

Ihre Ansprechpartner

Autohaus Wolfsburg GmbH & Co. KG

Britta Lehnhoff

zertifizierte Fuhrparkmanagerin

Tel.: 05361 204 - 1511

Mail: britta.lehnhoff@autohaus-wolfsburg.de

Volkswagen Leasing GmbH

Dirk Jänicke

fleet MANAGEMENT SERVICES

Tel.: 0531 212 - 4674

Mail: dirk.jaenicke@vwfs.com



Im Internet www.vw-leasing-fleet.de/Fuhrparkberatung/Mitarbeitermotivation

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

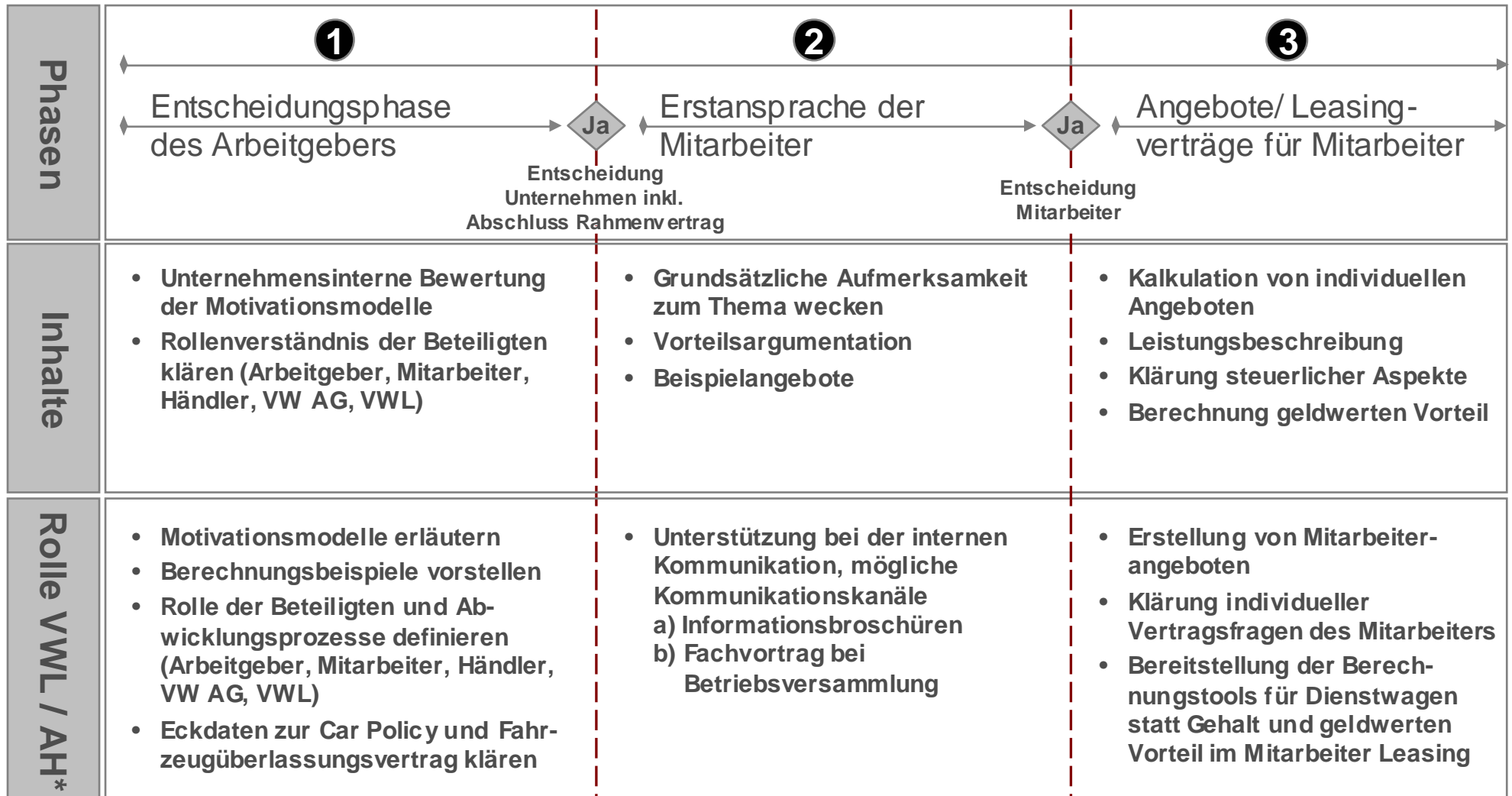
Backup

1. Implementierungsphase – Wir setzen gemeinsam ein Mitarbeitermodell um
2. Sonderausstattung – was nicht versteuert werden muss
3. Vergleich der beiden Mitarbeitermodelle auf der Gehaltsabrechnung
4. Dienstwagen statt Gehalt im Vergleich zum Privatwagen
5. Absenkung von Sozialabgaben bei monatlicher Umwandlung von Bar- in Sachlohn ?
6. Anrufungsauskunft nach § 42e Einkommensteuergesetz (EStG)
7. Sonderfall - Erbringung von nicht umsatzsteuerpflichtigen Leistungen

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

1. Implementierungsphase – Wir setzen gemeinsam ein Mitarbeitermodell um



2. Sonderausstattung – was nicht versteuert werden muss

- ▶ **Winterreifen** - Lohnsteuerrichtlinie 2005 (R31 Absatz 9 Nr. 1 Satz 6)
„...sowie der Wert eines weiteren Satzes Reifen einschließlich Felgen bleiben ohne Ansatz.“
Dies gilt nicht für Bereifung, die vom Hersteller im Rahmen eines Paketes angeboten werden.
- ▶ **Autotelefon einschließlich Freisprechanlage** - Lohnsteuerrichtlinie 2005 (R31 Absatz 9 Nr. 1 Satz 6) und Einkommensteuergesetz (EStG § 3 Nr. 45)
Dies gilt nicht für mobile Kommunikation, die vom Hersteller im Rahmen eines Paketes angeboten wird.
- ▶ **mobiles Navigationsgerät** (kein Festeinbau des Herstellers) – ist dem Fahrzeug nicht direkt zugeordnet, demzufolge wohl als selbstständig nutzbares Wirtschaftsgut mit eigener Abschreibung anzusehen und nicht als Sonderausstattung anzusehen
Ein Finanzgerichtsurteil oder eine Verwaltungsanweisung dazu liegt aber bis heute nicht vor
- ▶ **betrieblich notwendige Sonderausstattung** - Einkommensteuergesetz (EStG Anhang 10)
als betrieblich notwendige Sonderausstattung wird z. B. ein zweiter Pedalsatz im Fahrschulfahrzeug genannt

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

3. Vergleich der beiden Mitarbeitermodelle auf der Gehaltsabrechnung

Frau Müller	Dienstwagen statt Gehalt	Mitarbeiter Leasing
Bruttogehalt (Basis für Sozialabgaben)	3.500,00 €	3.500,00 €
Betrag Gehaltsumwandlung	294,00 €	
Bruttogehalt nach Wandlung	3.206,00 €	3.500,00 €
Geldwerten Vorteil PKW	229,00 €	0,00 €
Steuerbrutto (neue Bemessungsgrundlage für Steuer)	3.435,00 €	3.500,00 €
Lohnsteuer (inkl. Solidaritätsbeitrag)	580,00 €	590,00 €
Soz.Versicherung (KV, RV, PV,...)	705,00 €	705,00 €
Summe der Abzüge	1.285,00 €	1.295,00 €
Geldwerten Vorteil	Im Steuerbrutto enthalten	0,00 €
Nettogehalt	1.921,00 €	2.205,00 €
Einbehalt Arbeitgeber aus Nettogehalt	0,00 €	-307,00 €
Auszahlungsbetrag	1.921,00 €	1.898,00 €



* Der berechnete geldwerten Vorteil ist kleiner als der monatlicher Aufwand

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

4. Dienstwagen statt Gehalt im Vergleich zum Privatwagen

Frau Müller	Dienstwagen statt Gehalt	Privatwagen
Bruttogehalt (Basis für Sozialabgaben)	3.500,00 €	3.500,00 €
Betrag Gehaltsumwandlung (netto)	294,00 €	
Bruttogehalt nach Wandlung	3.206,00 €	3.500,00 €
Geldwerten Vorteil PKW	229,00 €	0,00 €
Steuerbrutto (neue Bemessungsgrundlage für Steuer)	3.435,00 €	3.500,00 €
Lohnsteuer (inkl. Solidaritätsbeitrag)	580,00 €	590,00 €
Soz.Versicherung (KV, RV, PV,...)	705,00 €	705,00 €
Summe der Abzüge	1.285,00 €	1.295,00 €
Geldwerten Vorteil	Im Steuerbrutto enthalten	0,00 €
Nettogehalt	1.921,00 €	2.205,00 €
private Fhz.-Kosten für vergleichbares Fahrzeug (brutto)*	0,00 €	385,00 €
verfügbares Einkommen	1.921,00 €	1.820,00 €

*Definition private Fahrzeugkosten

Hinweise:

Finanzierung 36 Monate
effekt. Jahreszins 3,9 %
Schlussrate 9.000 Euro
keine Services im Vertrag
eingeschlossen
Betankung unberücksichtigt

Kosten berücksichtigt:

Finanzrate inkl. Zinsen
Fahrzeugversicherung
Kfz. – Steuer
Inspektion und weitere
Verschleißreparaturen

Mitarbeitervorteil durch Gehaltsumwandlung:

pro Monat

101,00 Euro

pro Jahr

1212,00 Euro

über 36 Monate

3636,00 Euro

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

5. Absenkung von Sozialabgaben bei monatl. Umwandlung von Bar- in Sachlohn ?

► **Bundessozialgericht (BSG)**

das Urteil des BsG vom 02.03.2010 mit der Nummer B 12 R 5/09 R ist veröffentlicht

► **Thema**

Sozialversicherung – Beitragsbemessung – Entgeltumwandlung – mündliche Vereinbarung über die Gewährung eines Sachbezuges mit Zahlung eines reduzierten Barlohns

► **Leitsatz (Zitat)**

„Wird statt der bisherigen Vergütung arbeitsrechtlich wirksam die Zahlung eines reduzierten Barlohns sowie die Gewährung eines Sachbezuges vereinbart, so sind entsprechend der vereinbarten Gehaltsumwandlung Gesamtsozialversicherungsbeiträge lediglich hieraus zu erheben, auch wenn die Vereinbarung mündlich getroffen wurde.“

► **Besprechung der Spitzenorganisationen der Sozialversicherungen vom 02.-03.11.2010**

„Danach ist die Wirksamkeit des Entgeltverzichts bzw. einer Entgeltumwandlung sozialversicherungsrechtlich allein danach zu beurteilen, ob der Entgeltverzicht bzw. die Entgeltumwandlung auf künftig fällig werdende Arbeitsentgeltbestandteile gerichtet ist und arbeitsrechtlich zulässig ist.“

► **Interpretation der Volkswagen Leasing GmbH**

Umwandlung künftig fällig werdender Arbeitsentgeltbestandteile – kann nicht für laufende Monate, sondern immer nur für folgende Monate vereinbart und wirksam werden

Arbeitsrechtliche Zulassung – z. B. tarifliche Regelung oder Betriebsvereinbarung

► **Empfehlung der Volkswagen Leasing GmbH**

Klären Sie im individuellen Gespräch mit ihrem Sozialversicherungsträger die Anwendbarkeit des Urteils für ihr Unternehmen und somit die Möglichkeit der Einsparung von Sozialabgaben für Mitarbeiter und Arbeitgeber.

6. Anrufungsauskunft nach § 42e Einkommensteuergesetz (EStG)

Bitte beachten Sie, das Betriebsstättenfinanzämter Anrufungsauskünfte teilweise mit Gebühren belegen!

§ 42e Anrufungsauskunft

1. Das Betriebsstättenfinanzamt hat auf Anfrage eines Beteiligten darüber Auskunft zu geben, ob und inwieweit im einzelnen Fall die Vorschriften über die Lohnsteuer anzuwenden sind.
2. Sind für einen Arbeitgeber mehrere Betriebsstättenfinanzämter zuständig, so erteilt das Finanzamt die Auskunft, in dessen Bezirk sich die Geschäftsleitung (§ 10 der Abgabenordnung) des Arbeitgebers im Inland befindet.
3. Ist dieses Finanzamt kein Betriebsstättenfinanzamt, so ist das Finanzamt zuständig, in dessen Bezirk sich die Betriebsstätte mit den meisten Arbeitnehmern befindet.
4. In den Fällen der Sätze 2 und 3 hat der Arbeitgeber sämtliche Betriebsstättenfinanzämter, das Finanzamt der Geschäftsleitung und erforderlichenfalls die Betriebsstätte mit den meisten Arbeitnehmern anzugeben, sowie zu erklären, für welche Betriebsstätten die Auskunft von Bedeutung ist.

VOLKSWAGEN LEASING

GMBH

7. Sonderfall - Erbringung von nicht umsatzsteuerpflichtigen Leistungen

Frage	Führen Sie im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit Umsätze aus, die nicht der Umsatzsteuer unterliegen?
Fakt	In diesem Fall besteht für die damit im Zusammenhang stehenden Aufwendungen kein Vorsteuerabzug. Infolgedessen können gezahlte Umsatzsteuerbeträge (z. B. auf Leasing Raten) nicht als Vorsteuer geltend gemacht werden (Quelle UStG).
Prüfung	<p>Im Rahmen von Mitarbeitermotivationsmodellen kann für die in den Full – Service Leasing Raten enthaltene Umsatzsteuer ein Vorsteuerabzug möglich sein, da die Fahrzeuge nicht für eine Tätigkeit im Sinne des Unternehmens eingesetzt werden.</p> <p>Bei nur prozentualer dienstlicher Nutzung kann demzufolge für den Privatanteil des Mitarbeiters ein Vorsteuerabzug möglich sein.</p> <p>Bitte prüfen Sie diesen möglichen Vorteil im Rahmen von Mitarbeitermotivationsmodellen mit dem für Sie zuständigen Betriebsstättenfinanzamt.</p>